

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於 111 年 11 月 9 日成立永續發展委員會，並於 112 年 5 月 8 日召開第一次永續發展委員會，由董事長及兩位獨立董事擔任永續發展委員會委員，並由董事長擔任召集人及會議主席。 委員會轄下的功能小組有公司治理組、環境永續組、企業社會責任組等，各功能小組在研討公司 ESG 各層面的議題時，將視議題之重大性，擇期向委員會或董事會進行報告，並將相關決議列入會議記錄，由委員會的議事單位進行追蹤，並提報下次委員會且送董事會報告。 永續發展推動小組定期討論 ESG 相關業務的最新進展、未來方向及各利害關係人關注的議題類別，擬定年度目標專案，督導執行進度與推動成效，並作成書面資料每年定期(至少一年一次)向董事會報告當年度的執行成果與下一年度的執行計畫。並於每年第四季召開當年度永續報告書編纂的啟始會議，各部門的種子人員及主管受邀出席會議，討論報告書的重大主題及利害關係人，會後並提供會議記錄予高層確認當年度的重大議題，後續依此記錄展開資料蒐集及內容撰寫，本報告書依據公司永續報告書編製及驗證之作業程序編纂。 董事會檢視本公司策略與目標進展，並於必要時敦促公司調整方向，以符合友善環境兼顧經營管理為必要方針，落實誠信經營與完善風險控管，朝永續發展目標邁進。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			114 年 5 月 8 日召開永續發展委員會議，就公司的永續發展政策、制度、相關管理方針及永續發展目標，暨 114 年度計畫、113 年永續報告書及利害關係人溝通進行報告，並提供詳細資料予出席委員參酌。於永續發展委員會報告後，續提報董事會報告，永續報告書也在向董事會報告後發行。							
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		1.本揭露資料涵蓋公司於 114 年 1 月至 114 年 12 月期間在台灣各主要營運據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以台灣華立、全順物流、國軒科技為主，財報資料則有將海內外子公司納入範疇。 2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並經由專家意見的建議，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>說明</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊及管理</td><td>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊 1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。 2. 持續取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度(證書)</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊 1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。 2. 持續取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度(證書)	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
重大議題	風險評估項目	說明								
環境	環境衝擊及管理	有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊 1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。 2. 持續取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度(證書)								

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					編號： ISCC-PLUS-Cert-PL214-31827216；有效期限：115/02/17~116/02/16)。3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查制度，並分階段推展到海外子公司。4.114 年取得 LRQA 英商勞盛溫盤外部查證聲明書，115 年擴充上海怡康子公司接受外部查證並建立新的基準年資訊。5.已導入 GRS 全球回收標準，並於 115 年 3 月 12 日通過 BV 驗證。6.委託外部專業機構每年二次(3、9 月)檢測公司內各營運據點的 CO2 濃度及照度。	
				社會	職業安全	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					症因子、三高精密檢測) 篩檢，確保員工能透過早期發現、早期治療，有效預防重大職災風險。並針對異常指標個案，由駐點專科醫護人員進行主動追蹤與健康管理。 3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。 4. 台北及新竹已取得衛福部「健康職場認證-健康啟動標章」。 5. 每年定期舉行消防演練。	
				產品安全	本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
			公司 治理		安全之承諾。	
				法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	
				強化董事職能	1.提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，114 年度全體董事進修時數共 72 小時。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	
				利害關係人溝通	1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。並設立投資人信箱，由發言人及代理人處理並負責回應。 3.114 年度法人說明會共召開 4 場。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司為促進企業之永續經營及社會發展，視環境保護為責無旁貸的責任，以綠色企業為目標，持續的向前邁進。為能徹底的確保環境品質，本公司積極的實施並落實ISO14001環境管理系統，並促進環境安全衛生管理，以達環境高度綠化、污染預防、資源善用、及符合相關環保法規。並承諾以「環境保護、污染預防、持續改善」之精神，推行下列工作： 1.實施並落實ISO 14001環境管理系統。 (證書編號：TW03/00393；有效期限：113/09/25~116/09/25) 2.本公司112年推動國際永續性與碳驗證ISCC PLUS，在113.114年順利取得BV驗證公司的證書Registration Number:ISCC-Reg-13871、CertificateID:ISCC-PLUS-Cert-PL214-31827216除可證明符合法規框架（例如歐盟綠色協議）、國家法律和行業主導的倡議並可追蹤在整個供應鏈中的可持續發展工作，展現良好的企業治理，以改善環境、社會和治理（ESG）績效。 3.本公司113年推動及在114年通過BV驗證的GRS 全球回收標準Textile Exchange-ID(TE-ID):TE-00131423，Client Number:BVTW0058 以應基於對受驗證成品的追蹤與追溯的原則，同時包含了各行業均適用的環境和社會責任相關要求。隨著標準的發展或將選擇引入交易證書系統，期為產業供應鏈提供較好的監視和控制機	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			制，進而確保受驗證產品的完整性及順應國際環保趨勢。 4.顧及公司社會責任和環境保護政策，在112年結合溫室氣體排放盤查ISO14064-1管理制度導入，以相關性、完整性、一致性、準確性及透明度5大原則，建立組織溫室氣體排放減量基準年資訊，於113年完成華立集團台灣地區主要營運公司華立企業及全順物流、國軒科技的溫室氣體排放盤查，並於113年、114年委託英商勞盛股份有限公司(LRQA)執行第三方溫室氣體盤查外部查證及確信，並取得盤查聲明書，以落實溫室氣體排放減量之目標。而在115年更擴大第三方查證範圍：東莞華港及上海怡康。 4.持續推行節省能源，並進行資源回收。 5.持續改善，預防污染產生，使公司意外事件對環境衝擊減至最低。 6.教育員工，提升全體員工環境安全意識與能力，致力成為綠色企業。	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司致力於提升各項能資源的使用效率，控制溫室氣體排放源，並使用對環境負荷衝擊低的再生物料；建立合適之環境管理制度，並確實執行與維護，以達到節能減碳及溫室氣體減量。 致力於營運行為的節能、減碳、減廢等環保活動，如照明設備改善、資源回收再利用，及主動執行內部外購電力的溫室氣體排放盤查，並列外購電力及水資源耗用的溫室氣體排放減量為年度環境目標，持續宣導追蹤，並設定115年減量目標較114年降低	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			0.2%。 因應國際溫室氣體減量趨勢，近年投入PCR塑膠再生料的開發，114年銷售約 603 公噸，年成長3.6%，攜手客戶共創更加乾淨、永續的地球家園。並從國外進口已回收純化的再生冷媒，近年來銷售近 76 公噸的再生冷媒，透過回收純化讓冷媒進入循環經濟，減少溫室氣體的排放，以降低對環境負荷衝擊。公司積極推動 GRS全球回收標準 與 ISCC PLUS（國際永續性與碳驗證機制），以因應國際回收工程塑膠發展趨勢。透過相關制度導入，致力於：(1) 提升資源利用效率；(2) 強化塑膠廢棄物回收體系，建立完善且具可行性的循環再利用機制；(3) 透過生質原料應用與產品碳封存，降低二氧化碳排放；(4) 減少對石化資源之依賴；(5) 落實企業社會責任，推動永續發展。							
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，說明如下： <table><tr><th>風險 (潛在財務影響)</th><th>機會 (潛在財務影響)</th><th>因應措施</th></tr><tr><td>原料成本價格因氣候風險而上漲，會直接推高原廠的生產成本；另因</td><td>透過開發及推廣低碳、新能源、再生能源和永續循環等產品或服務，</td><td>●規劃採用 AI 模型預測未來銷售，並強化業務面的管理，掌握客戶未來市場</td></tr></table>	風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施	原料成本價格因氣候風險而上漲，會直接推高原廠的生產成本；另因	透過開發及推廣低碳、新能源、再生能源和永續循環等產品或服務，	●規劃採用 AI 模型預測未來銷售，並強化業務面的管理，掌握客戶未來市場	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施								
原料成本價格因氣候風險而上漲，會直接推高原廠的生產成本；另因	透過開發及推廣低碳、新能源、再生能源和永續循環等產品或服務，	●規劃採用 AI 模型預測未來銷售，並強化業務面的管理，掌握客戶未來市場								

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
			上游供應商投入研發綠色替代技術或設備，造成資本支出大增，若無法轉嫁予客戶，將壓縮自身的毛利。	公司不僅能夠滿足客戶日益增加的需求，還能開發新市場，搶先競爭同業，獲得更多新訂單，進而提升營收創造利潤。	動向，以強化進銷存減少營運風險。 ●華立集團建置的太陽能電站於114年預估總發電(約70.8MW)可達8,193萬度，減碳排量約3.88萬公噸、造林效益3,922公頃，供2.34萬戶年用電。 ●因應澳洲於129年全面除役火力發電廠，聯邦政府並訂定119年再生能源發電占比達82%之政策目標。集團已於114年投入資源於澳洲建置光儲整合專案(結合太陽光電與儲能系統)，裝置容量達太陽光電5.8MW及儲能11MWh。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、	✓		1.本公司以「環境保護、污染預防、持續改善」精神，			與上市上櫃永續發展實務守則

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			推動持續推行節省能源、資源回收、持續改善，預防污染，環境衝擊減至最低、教育員工，提升員工環境安全意識與能力等管理政策。 (1)最近 2 年溫室氣體排放量： 請參閱本年報第 69 頁至第 73 頁 (2)最近 2 年用水量： <table><tr><td>年度</td><td>113 年</td><td>114 年</td></tr><tr><td>取水量 (百萬公升)</td><td>7.8453</td><td>8.074</td></tr><tr><td>組織特定度量 (單位)</td><td>營業收入 (仟萬元)</td><td>營業收入 (仟萬元)</td></tr><tr><td>組織特定度量值</td><td>4,776</td><td>4,860</td></tr><tr><td>用水密度</td><td>0.0016</td><td>0.0017</td></tr></table> 備註： 1.取水量=排水量=耗水量。 2.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。 組織特定度量的「營業額」： 114 年華立（台灣）營收 476.56 億、全順營收 7.09 億、國軒營收 2.44 億，合計共 486.09 億。 113 年華立（台灣）營收 468.18 億、全順營收 7.02 億、國軒營收 2.44 億，合計共 477.64 億。 3.二年涵蓋範疇： 114 年：華立（台灣）、全順、國軒。 113 年：華立（台灣）、全順、國軒。 本公司各營運據點多設於商業辦公大樓，用水來源皆	年度	113 年	114 年	取水量 (百萬公升)	7.8453	8.074	組織特定度量 (單位)	營業收入 (仟萬元)	營業收入 (仟萬元)	組織特定度量值	4,776	4,860	用水密度	0.0016	0.0017	規定相符。
年度	113 年	114 年																	
取水量 (百萬公升)	7.8453	8.074																	
組織特定度量 (單位)	營業收入 (仟萬元)	營業收入 (仟萬元)																	
組織特定度量值	4,776	4,860																	
用水密度	0.0016	0.0017																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因																	
	是	否	摘要說明																		
			為台灣自來水公司供應之自來水，主要用途為員工日常生活用水及部分空調設備運作（如洗手間及冷卻水塔等），整體營運受水資源供應影響之風險相對有限。儘管如此，本公司仍積極推動水資源管理措施，透過基礎設施檢修與優化、加裝節水設備等方式提升用水效率，並依循 ISO 14001 環境管理系統要求，持續推動節水教育與宣導，強化員工節水意識，落實節約用水，以降低對水資源及環境之影響。 114 年取水量較前一年度成長說明如下： 114 年華立整體用水量較 113 年微幅成長 0.25%，主要係因在台據點（含台北、新竹、台中、台南及高雄）員工人數年增 1.6%，帶動以民生用水為主之基礎用水需求增加。整體而言，用水成長幅度低於人員增幅，顯示用水效率持續改善。 (3)最近 2 年廢棄物產出量： <table border="1"> <caption>生活廢棄物統計表</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">年 度</th><th rowspan="2">廢棄物組成 成分項目</th><th rowspan="2">有害/ 非有害</th><th colspan="2">離場</th></tr> <tr> <th>廢棄物的 產生(噸)</th><th>處理方式</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113 年</td><td>紙類</td><td>非有害</td><td>9.39</td><td>焚化(含能源回收)</td></tr> <tr> <td>114 年</td><td>紙類</td><td>非有害</td><td>0.28</td><td>焚化(含能源回收)</td></tr> </tbody> </table> 說明： 1.離場的紙類文件委託附近合規的環保廠商及焚化爐採焚化清理。 2.華立與國軒生活垃圾委由辦公大樓管理、全順物流營運地點的生活垃圾則委由合格廠商進行清運，故未針對生活垃圾進行統計。	年 度	廢棄物組成 成分項目	有害/ 非有害	離場		廢棄物的 產生(噸)	處理方式	113 年	紙類	非有害	9.39	焚化(含能源回收)	114 年	紙類	非有害	0.28	焚化(含能源回收)	
年 度	廢棄物組成 成分項目	有害/ 非有害	離場																		
			廢棄物的 產生(噸)	處理方式																	
113 年	紙類	非有害	9.39	焚化(含能源回收)																	
114 年	紙類	非有害	0.28	焚化(含能源回收)																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			114 年度生活廢棄物較前一年度減少 97.02%，主係 113 年度適逢公司文件及帳冊年度總整理(如:帳冊存放期限屆滿等)，產生大量的紙類焚化清運。 114 年度即恢復一般清運方式，但仍會持續努力減少生活廢棄物。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		1. 遵守勞動基準法、性別平等工作法等勞動法規，制定「員工工作規則」、「工作場所性騷擾案件申訴及處理辦法」、「預防職場暴力之書面聲明」等各項管理政策及程序，並致力於實踐多元共融精神，在營運管理與決策環節恪守性別平等原則，確保在招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷等無性別落差，營造優質工作環境，以保障員工權益及福利。 2. 同時遵循國際人權公約聯合國世界人權宣言原則，明訂不僱用未滿十五歲童工從事工作，在雇用政策上亦無差別待遇，不因人種、膚色、年齡、性別、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、婚姻狀況等而有差別待遇或任何形式之歧視，共同營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。 3. 本公司尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、職業安全衛生委員會議等，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。 4. 本公司根據國際相關人權保護準則、內部規範與公司所屬產業關注的人權議題，彙整議題清單，說明應有的作為避免可能產生人權風險，以為盡	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			職調查重點，列示各風險事項鑑別，以及減緩與補救措施。 5.為強化人權意識，在新人入職訓練時即實施人權相關課程，其中包含性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等內容。 6.114年本公司全體同仁共計725人次參與職場平權與性騷擾防治、性別平等、多元性別了解、性別歧視應對、性騷擾調查、勞動基準法及勞動條件等訓練，並且參與職場安全健康、職災保護、環安衛相關訓練，避免不安全的環境與操作造成人員傷害，另外，亦實施人權風險評估訓練，對人權風險評估工具作清楚了解，透過風險評估演練，強化實務盡職調查運作，由人資、業務與業務管理單位共同參加。相關訓練總人次時數為2,090小時。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、友善職場及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		1.本公司章程第 20 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥不低於 2%為員工酬勞；但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。 前項員工酬勞數額中，應提撥不低於 8%為基層員工分派酬勞，經營績效、成果可適當反映於員工薪酬，其給付對象包含符合一定條件之從屬公司員工。 115 年 3 月 11 日董事會決議通過，本公司 114 年度估列基層員工酬勞實際提撥 9.42%，已反映於員工薪酬。 2.本公司所有員工之薪酬標準不分性別、種族、國籍、年齡等條件，於聘僱相同職務、職等之女男	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			員工時，基本薪資比均為 1:1，長期參加並參照同產業薪酬調研，提供合理且具競爭力的薪酬制度，以維持整體薪酬競爭力，並連年入列台灣證券交易所「臺灣高薪 100 指數」成分股迄今。 3.在員工福利部份，本公司為提供兼顧員工身心健康的職場環境，保障員工可依勞動法令規定（如：勞動基準法、性別平等工作法、勞工請假規則等）行使各項請假、休假權利外，亦優給員工帶薪事假及病假各 7 天額度，方便員工依各假別使用狀況，向公司申請適用之；另提供出勤彈性機制，當員工遇懷孕、遭逢重大傷病或為撫育未滿三歲子女、親自照顧學齡前幼童及傷病之直系親屬，得優先申請適用彈性班別，提早或延後上、下班，兼顧工作、家庭與生活平衡。 4.成立職工福利委員會，提供員工各項補助，如：婚喪喜慶、教育獎助學金、急難救助、生育及住院慰問等，並發放到職、生日及三節禮券/禮品，贊助康樂活動金支持員工社團活動，及舉辦/補助國內外旅遊，並籌辦尾牙感恩活動、下午茶及慶生活動等。 5.實施員工持股信託(ESOP)，幫助同仁長期儲蓄、累積財富，以保障未來生活之安定，並增進員工對公司之參與感，114 年受惠員工人數 342 人，公司投入金額 11,852 千元。 6.本公司依據《勞動基準法》規定設置「勞工退休準備金監督委員會」，並依法按適用勞退舊制員工之薪資總額每月提撥 8%退休準備金，專戶儲存	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			於台灣銀行。公司每年度定期檢視退休準備金專戶餘額及提撥情形，以確保專戶資金足以支應符合條件之舊制退休金給付。114 年提撥舊制退休金之認列金額為新台幣 9,597,018 元，足以支應適用舊制員工之退休金給付需求。 另依《勞工退休金條例》規定，本公司針對適用新制之員工，每月按其薪資提繳 6%退休金至勞動部勞工保險局之員工個人退休金專戶，114 年提繳新制退休金之認列金額為新台幣 21,829,269 元，以確保員工退休權益，截至 114 年底止，員工勞退自提人數為 164 人，佔本公司全體勞退新制人數 39%。 7.本公司尊重員工職涯發展規劃，並未以員工年滿 65 歲為當然強制退休之唯一條件，在員工體力和能力皆能負荷之下仍可選擇續留職場發揮。本公司退休員工如有意願，亦可協商調整職務內容回聘兼職人員，讓知識與經驗成為公司的核心競爭力，建立企業永續發展的基礎。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1. 本公司提供良好工作環境，每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報，讓員工能輕鬆掌握健康脈動。 2. 每年定期實施員工健康檢查及考量員工身體之狀況，依性別、年齡規劃最適檢項目，並請專業醫師提供報告諮詢和安全衛生教育訓練。 3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。 4. 提供女性同仁哺育幼兒集乳所需，特於高雄、新竹及台北辦公室設置「哺(集)乳室」。 5. 致力推動職場菸害防制暨健康促進，並取得「健康職場認證-健康啟動標章」，以創造幸福企業優質健康職場環境。 6. 為促進員工健康並為環境盡一份心力，將透過 Walkii 健走 APP，以個人或團體組隊挑戰模式，每位參加同仁由 APP 記錄自己的每日行走步數，透過軟體上傳資料來持續累積所有參加同仁的健走總步數，換取實際種樹量；同時也藉此活動鼓勵員工養成良好的運動習慣，遠離三高。 7. 114 年未發生職災，但仍持續關注相關議題。 8. 114 年所屬營業場所未發生火災，本公司非常關心員工工作環境安全，員工安全之保護措施請詳年報第 109 頁說明。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司每年依訓練計劃辦理員工教育訓練，包括新進人員訓練、基礎通識發展、管理職能與專業發展，培訓員工職務所需知識與工作技能以勝任所擔任之工作，並提升工作績效與持續發展人才能力。(請參閱本年報第肆章「五、勞資關係」說明) 本公司114年度受訓總人次為2,700人次，參訓總時數為6,525小時。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消	✓		本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
費者或客戶權益政策及申訴程序？			承諾。 對於資訊安全則訂有管理機制並設有「個人資料保護管理辦法」，且配置專責人員管理及維護資訊安全。透過內外部稽核及教育訓練確保客戶資料等各項資訊之安全性。並依營運需求自 115 年導入 ISO27001 資訊安全管理系統並計畫在 116 年通過驗證。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		已取得 ISO9001 認證，依該國際標準制定『供應協力商管理程序』，合格供應商需通過此管理程序之評鑑，每年再對合格供應商進行再評估，評核以交貨的品質(Q)、期限(D)和服務(S)三構面為主，目前並未發生不合格事件。 公司於 113 及 114 年已完成與前二十大供應商簽署「RBA(責任商業聯盟)行為準則」，透過準則要求供應商在環境、勞工、管理體系、道德規範及安全衛生上的責任，聯手供應商共同打造吻合 ESG 精神的永續企業。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司依據國際通用之 GRI 永續性報導準則、永續會計準則 SASB、永續揭露指標-電子通路業編製報告書，揭露公司非財務資訊。報告書於董事會報告後發行，並上傳至主管機關及官網，提供利害關係人更完整之訊息。 惟 114 年永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 111 年 11 月 9 日董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以企業永續發展為宗旨，並期許成為模範的企業公民，展現企業對員工、股東及客戶的承諾，除了落實資訊透明化之外，長期在董事長及執行長帶領下，全體員工致力為高科技產業引進新材料、新技				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
術及新設備，並提供感心的服務，帶給企業持續成長和協助客戶邁向成功，同時創造更多的就業機會。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
(1)華立創新材料大賽緊扣產業趨勢與未來發展：				
連續五年支持中國材料科學學會舉辦此大賽，至今累積 343 件參賽作品，近年更將贊助經費提高至 218 萬。114 年來自全台 22 所大專院校、共 78 件由指導教授與學生共同投入的研究作品齊聚角逐。無論是參與院校數或作品件數均再創新高，展現台灣研發能量的強勁脈動。 在政府推動南北平衡與區域產業布局的政策下，南部學研能量快速增長，今年來自台南、高雄的參賽作品占比近三成；中部則約占四分之一，形成三大區域均衡競逐的格局。技職體系亦是本屆亮點，科大參賽作品近 30 件，其中 3 組晉級決賽，展現技職教育在材料、機械與製程領域的研發潛力。 所有參賽作品需經書面審查後選出 10 件入選作品與 12 組決賽隊伍，再由決賽口頭簡報競逐金質、銀質、銅質獎各一名，以及特選獎三名。本屆獲獎作品廣泛涵蓋永續環境、感測元件、能源應用、金屬與陶瓷、醫材與檢測、半導體元件六大領域，反映學研端於新材料科技的多元創新深化。 今年競賽的另一項特點，是參賽團隊組成較以往更具跨域色彩。除材料系、化工系等傳統主力外，電子、機械、生醫、醫工與半導體學程皆踴躍投入，甚至有醫學系及臨床醫師參與研發。跨領域協作讓作品不僅具備創新性，更兼具完整性與應用可行性，加速研究成果切入產業的潛力。 台大電資學院劉致為教授團隊延續多年亮眼表現，再度以聚焦半導體先進製程的成果奪下本屆最大獎。為感謝華立長期支持台灣材料及半導體人才培育，劉教授團隊特別設計並致贈一款以半導體結構為概念的樂高積木模型，象徵產學攜手、共築科技根基的意義。致贈儀式在頒獎典禮上進行，華立期望透過持續舉辦競賽，鼓勵更多年輕世代投入材料與半導體研究，為產業帶入新能量。				
(2)捐助 70 萬予「成大化工文教基金會」推動教學活動：				
華立長期支持高等教育與人才培育，持續捐助「成大化工文教基金會」推動教學與育才相關活動。自 114 年起，華立再度承諾捐助 70 萬元，深化與學界的合作關係，實踐企業回饋社會的長期承諾。 A.育才獎助學金及優秀學生獎學金： 【深耕教育回饋 培育產業關鍵人才】 基金會所設立之「育才獎助學金」，以扶助家境清寒、具學習熱忱之學生為宗旨，協助其在穩定的學習環境中專注學業、發展專業能力。 透過獎助學金的支持，不僅減輕學生與家庭的經濟負擔，更在精神層面給予鼓舞，成為其持續精進、自我實現的重要力量。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
114 年度，「育才獎助學金」有三位家境清寒的學生獲得本公司資助獲獎，華立相信，於求學階段感受到社會支持與善意，將有助於培 養具責任感與回饋精神的人才，未來為產業與社會創造更深遠的正向影響。 B.華立系列講座共舉辦 4 場： 【支持學術交流 深化專業人才培育】 華立長期支持成大化工文教基金會推動教育與學術交流，支持基金會舉辦「華立系列專題講座」，透過產學對話深化學生對產業趨勢與專業應用的理解。 延續過往成果，114 年共舉辦 4 場專題講座，邀請學界與產業界專家分享化工、生醫、材料、智慧製造與工程應用等前沿議題，內容涵蓋次世代生技、職涯發展、研究規劃，以及減碳與 AI 於工程實務中的應用。四場講座共吸引逾千名師生參與，透過現場交流與經驗分享，協助學生拓展視野，強化理論與實務的連結。 華立期盼藉由持續支持專題講座，為學界打造穩定且多元的學習平台，促進知識傳承與人才培育，營造業界與學界的傑出人士與學子正向互動。 C.促進國際交流： 【深化國際學術連結 拓展永續科研合作網絡】 華立持續支持成大化工文教基金會推動國際學術交流，透過支持跨國研討會與實質交流活動，協助學界接軌國際研究趨勢，培育具全球視野之專業人才。 114 年，成大化工系積極參與多項跨國學術交流活動，深化與亞洲重點學研單位的合作關係。泰國孔敬大學由化工系主任率團，共 33 位師生來訪成大進行交流，成大開放 10 位教授之實驗室，涵蓋能源、材料及生醫等核心研究領域，並由研究生與大學生以英文進行導覽與研究解說。雙方教師亦就後續合作計畫進行深入討論，為未來雙邊研究與人才交流奠定基礎。 在台日合作方面，114 年舉辦台日雙邊高分子研討會，邀請近 30 位日本師生來臺參與，透過學術發表與討論，促進雙方對彼此研究成果與專長的理解，並進一步媒合潛在研究合作計畫。會議成果不僅擴大學研單位參與層面，也促進實驗室與學生間的交流互動，期能共同發表具國際影響力之研究成果，提升我國高分子研究整體學術水準。 此外，成大亦參與 114 台日韓化學工程國際研討會，齊聚三國化工學會之重要學者，聚焦淨零碳排與永續發展議題，促進在減碳技術、循環經濟與綠色製造等關鍵領域之國際交流與合作，逐步建立穩固且可持續擴展的研究網絡。 同年舉辦之第二屆台灣泰國觸媒雙邊會議，邀集台泰雙方共 25 位學者與研究人員，規劃 25 場專題演講，並就未來共同辦理研討會、推動學生交流及合作研究方向進行實質討論，為後續國際合作創造具體行動基礎。 華立期盼透過長期支持國際學術交流，協助學界累積國際合作能量，促進永續科研發展，並培育能回應全球挑戰的專業人才。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(3)支持「打造海角新樂園」濱海造林計畫 —— 攜手復育茄萣濕地生態 為深化企業於環境面的永續承諾，本公司於 114 年支持由社團法人愛種樹協會推動之「打造海角新樂園」濱海造林計畫，於高雄茄萣濱海地區種植 100 棵原生適地樹種，實際投入濱海防風林建構與生態棲地復育行動。該計畫以「濱海造林 × 生態復育 × 公民參與 × ESG 行動」為核心主軸，透過科學化的適地適種原則與多樣性、多層次植栽配置，逐步強化沿海地區之防風固砂功能，並提升整體生物多樣性，為海岸環境注入長期修復動能。 茄萣濱海地區長期受強風、鹽霧與氣候變遷影響，生態環境相對脆弱。協會於過去一年持續推進濱海造林與棲地營造工程，不僅著重樹木種植數量，更強調後續撫育管理與存活率追蹤，以確保植栽能真正扎根成長，形成穩定的防風林帶與多元棲地系統。本公司認同其「種下的不只是樹，而是未來生態基礎」的理念，透過實際支持與資源投入，將環境守護由理念轉化為可衡量、可延續的具體成果。本次支持行動亦呼應聯合國永續發展目標（SDGs）第 13 項「氣候行動」及第 15 項「陸域生態」，展現企業在追求營運成長之餘，亦兼顧環境承載的長期承諾。未來，公司將持續關注濱海造林成效與生態復育成果，共同打造更具韌性的海岸生態環境，實踐企業與自然共生的永續願景。				
(4)贊助複材公會舉辦複材創新大賽： 贊助台灣區複合材料工業同業公會辦理「2025 兩岸青年複合材料創新大賽」，鼓勵青年學子投入材料研發與創新應用。透過此大賽促進兩岸技術交流與經驗分享，培育新世代專業人才，強化產業鏈合作能量，為複合材料產業注入創新動能。				
(5)本公司投資綠色債券執行情形: 114 年 5 月及 115 年 8 月，華立分別投資聯華電子股份有限公司發行之綠色債券（債券簡稱：P12 聯電 1；代碼：B638BH）各新台幣 2,000 萬元。該債券已取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。				