

112 年度永續發展推動情形

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ | ✓ | | <p>本公司於 111 年 11 月成立永續專責單位，由董事長及兩位獨立董事擔任永續發展委員會委員，並由董事長擔任召集人及會議主席。</p> <p>委員會轄下的功能小組有公司治理組、環境永續組、企業社會責任組等，各功能小組在研討公司 ESG 各層面的議題時，將視議題之重大性，擇期向委員會或董事會進行報告，並將相關決議列入會議記錄，由委員會的議事單位進行追蹤，並提報下次委員會且送董事會報告。</p> <p>永續發展推動小組定期討論 ESG 相關業務的最新進展、未來方向及各利害關係人關注的議題類別，擬定年度目標專案，督導執行進度與推動成效，並作成書面資料每年定期向董事會報告當年度的執行成果與下一年度的執行計畫。並於每年第四季召開當年度永續報告書編纂的啟始會議，各部門的種子人員及主管受邀出席會議，討論報告書的重大主題及利害關係人，會後並提供會議記錄予高層確認當年度的重大議題，後續依此記錄展開資料蒐集及內容撰寫，本報告書依據公司永續報告書編製及驗證之作業程序編纂。</p> <p>董事會檢視本公司策略與目標進展，並於必要時敦促公司調整方向，以符合友善環境兼顧經營管理為必要方針，落實誠信經營與完善風險控管，朝永續</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | |
|---|---------|---|--|------------------------|--------|----|----|---------|---|--------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | |
| | | | <p>發展目標邁進。</p> <p>112年5月8日召開永續發展委員會議，就公司的永續發展政策、制度、相關管理方針及永續發展目標，暨112年度計畫、111年永續報告書及利害關係人溝通進行報告，並提供詳細資料予出席委員參酌。於永續發展委員會報告後，續提報董事會報告，永續報告書也在向董事會報告後再行發行。</p> | | | | | | | |
| <p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p> | ✓ | | <p>1.本揭露資料涵蓋公司於112年1月至112年12月期間在台灣各主要營運據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以台灣華立、全順物流、國軒科技為主，財報資料則有將海內外子公司納入範疇。</p> <p>2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並經由專家意見的建議，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1" data-bbox="981 1034 1615 1398"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> <p>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊</p> <p>1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>2. 推動及取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制</p> </td> </tr> </tbody> </table> | 重大議題 | 風險評估項目 | 說明 | 環境 | 環境衝擊及管理 | <p>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊</p> <p>1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>2. 推動及取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| 重大議題 | 風險評估項目 | 說明 | | | | | | | | |
| 環境 | 環境衝擊及管理 | <p>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊</p> <p>1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>2. 推動及取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制</p> | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因 |
|------|------|---|---|----------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | <p>度。</p> <p>3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查制度，並以 112 年為基準年。</p> | |
| | | | <p>社會</p> <p>職業安全</p> <p>1. 每月定期發佈健康電子報，每年開辦健康講座，112 年有 229 人次參與講座。</p> <p>2. 每年定期實施員工健康檢查，並請專業醫師提供報告諮詢和舉辦安全衛生教育訓練。</p> <p>3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。</p> <p>4. 台北及新竹已取得衛福部「健康職場認證-健康啟動標章」。</p> <p>5. 每年定期舉行消防演練。</p> | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | |
|----------|--|---|--|------------------------|---|------|---|--------|--|----------|---|--|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | |
| | | | <table border="1"> <tr> <td>產品安全</td> <td>本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。</td> </tr> <tr> <td>法令遵循</td> <td>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td>1.提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，112年度全體董事進修時數共 93 小時。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td> </tr> <tr> <td>利害人關係人溝通</td> <td>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立</td> </tr> </table> | 產品安全 | 本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。 | 法令遵循 | 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 | 強化董事職能 | 1.提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，112年度全體董事進修時數共 93 小時。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 | 利害人關係人溝通 | 1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立 | |
| 產品安全 | 本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。 | | | | | | | | | | | |
| 法令遵循 | 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 | | | | | | | | | | | |
| 強化董事職能 | 1.提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，112年度全體董事進修時數共 93 小時。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 | | | | | | | | | | | |
| 利害人關係人溝通 | 1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立 | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|--|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | 與誤解。並設立投資人信箱，由發言人及代理人處理並負責回應。 3.112 年度法人說明會共召開 4 場。 | |
| <p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> | ✓ | | <p>本公司為促進企業之永續經營及社會發展，視環境保護為責無旁貸的責任，以綠色企業為目標，持續的向前邁進。為能徹底的確保環境品質，本公司積極的實施並落實ISO14001管理系統，並促進環境安全衛生管理，以達環境高度綠化、污染預防、資源善用、及符合相關環保法規。並承諾以「環境保護、污染預防、持續改善」之精神，推行下列工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.實施並落實ISO 14001環境管理系統。 (證書編號：TW03/00393；有效期限：110/09/25~113/09/25) 2.持續推行節省能源，並進行資源回收。 3.持續改善，預防污染產生，使公司意外事件對環境衝擊減至最低。 4.教育員工，提升全體員工環境安全意識與能力，致力成為綠色企業。 5.因應環境需求，制定及審查環境目標和標的。 6.符合政府環保法令，建立合法、有效之環境管理制度公司。 | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> | ✓ | | <p>本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料；建立合適之環境管理制度，並確實執行與維護，以達到節能減碳及溫室氣體減量。 致力於營運行為的節能、減碳、減廢等環保活動，</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|------|------|---|---|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | <p>如照明設備改善、資源回收再利用，及主動執行內部外購電力的溫室氣體排放盤查，並且列購電力的溫室氣體排放減量為年度環境目標，持續宣導追蹤，並設定112年溫室氣體排放減量目標較111年降低0.2%，並以112年為溫室氣體排放盤查基準年。積極因應國際溫室氣體減量趨勢，近年投入塑膠再生料(PCR, Post Consumer Recycle)的開發，112年已銷售約66公噸，較前一年成長6.5倍銷量，攜手客戶共創更加乾淨、永續的地球家園。並從國外進口已回收純化的再生冷媒，四年來已銷售63公噸的再生冷媒，透過回收純化讓冷媒進入循環經濟，減少溫室氣體的排放，以降低對環境負荷衝擊。</p> | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | |
|--|---|--|---|------------------------|----------------|------|--|---|--|--------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ | ✓ | | <p>本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，說明如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>風險 (潛在財務影響)</th> <th>機會 (潛在財務影響)</th> <th>因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>客戶為增加長期氣候韌性，對低碳產品與服務的需求增加，將可能轉向更低碳的服務，影響營收。營運據點需因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。</td> <td>我國能源轉型以減煤、增氣、展綠、非核之潔淨能源發展為原則，確保電力供應穩定，兼顧降低空污及減碳。而展綠即為擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年再生能源發電占比20%目標。現正積極推動太陽光電及風力發電，預計2025年合計裝置容量達25.7GW以上。</td> <td>華立集團除原先在太陽能電站的經營外，更透過內部結構調整，提供上下游的綠能整合解決方案。以太陽能產業為例，採用一條龍的營運模式，從案場開發、工程承攬、模組及材料銷售、到維運等。期盼透過以上布局站穩台灣綠能供應鏈的重要角色，並藉此切入儲能領域。</td> </tr> </tbody> </table> | 風險 (潛在財務影響) | 機會 (潛在財務影響) | 因應措施 | 客戶為增加長期氣候韌性，對低碳產品與服務的需求增加，將可能轉向更低碳的服務，影響營收。營運據點需因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。 | 我國能源轉型以減煤、增氣、展綠、非核之潔淨能源發展為原則，確保電力供應穩定，兼顧降低空污及減碳。而展綠即為擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年再生能源發電占比20%目標。現正積極推動太陽光電及風力發電，預計2025年合計裝置容量達25.7GW以上。 | 華立集團除原先在太陽能電站的經營外，更透過內部結構調整，提供上下游的綠能整合解決方案。以太陽能產業為例，採用一條龍的營運模式，從案場開發、工程承攬、模組及材料銷售、到維運等。期盼透過以上布局站穩台灣綠能供應鏈的重要角色，並藉此切入儲能領域。 | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| 風險 (潛在財務影響) | 機會 (潛在財務影響) | 因應措施 | | | | | | | | |
| 客戶為增加長期氣候韌性，對低碳產品與服務的需求增加，將可能轉向更低碳的服務，影響營收。營運據點需因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。 | 我國能源轉型以減煤、增氣、展綠、非核之潔淨能源發展為原則，確保電力供應穩定，兼顧降低空污及減碳。而展綠即為擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年再生能源發電占比20%目標。現正積極推動太陽光電及風力發電，預計2025年合計裝置容量達25.7GW以上。 | 華立集團除原先在太陽能電站的經營外，更透過內部結構調整，提供上下游的綠能整合解決方案。以太陽能產業為例，採用一條龍的營運模式，從案場開發、工程承攬、模組及材料銷售、到維運等。期盼透過以上布局站穩台灣綠能供應鏈的重要角色，並藉此切入儲能領域。 | | | | | | | | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體 | ✓ | | 1.本公司以「環境保護、污染預防、持續改善」精神，推動持續推行節省能源、資源回收、持續改 | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---------|---------|---|------------------------|-------|-------|---------------|------|------|----------------|---------|---------|---------|-------|-------|------|--------|--------|--|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | | | <p>善，預防污染，環境衝擊減至最低、教育員工，提升員工環境安全意識與能力等管理政策。</p> <p>(1)最近 2 年溫室氣體排放量： 請參閱本年報第 64 頁至第 66 頁</p> <p>(2)最近 2 年用水量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>取水量 (百萬公升)</td> <td>4.85</td> <td>6.78</td> </tr> <tr> <td>組織特定度量 (單位)</td> <td>營收(仟萬元)</td> <td>營收(仟萬元)</td> </tr> <tr> <td>組織特定度量值</td> <td>4,187</td> <td>3,817</td> </tr> <tr> <td>用水密度</td> <td>0.0012</td> <td>0.0018</td> </tr> </tbody> </table> <p>註： 1.取水量=排水量=耗水量。 2.組織特定度量的「營收」為華立、全順、國軒總和。 3.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。</p> <p>本公司並不是製造廠商非高耗水之事業體，公司的水資源使用主要為自來水，供應一般辦公室員工生活用水或部分空調設備，但本公司仍全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水以基礎設施檢修與改善為主，除加裝節水器外，亦持續督導員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊。112 年取水量較基期成長 39.8%有兩個原因，其一是為配合公司導入 ISO 14064-1 溫室氣體查機制，新竹、台南辦公地點於去年設立獨立水表，其二是為將子公司國軒納入溫盤統計範疇。</p> | 年度 | 111 年 | 112 年 | 取水量 (百萬公升) | 4.85 | 6.78 | 組織特定度量 (單位) | 營收(仟萬元) | 營收(仟萬元) | 組織特定度量值 | 4,187 | 3,817 | 用水密度 | 0.0012 | 0.0018 | |
| 年度 | 111 年 | 112 年 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取水量 (百萬公升) | 4.85 | 6.78 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織特定度量 (單位) | 營收(仟萬元) | 營收(仟萬元) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 組織特定度量值 | 4,187 | 3,817 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 用水密度 | 0.0012 | 0.0018 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|-----------|--------|---|------------------------|--|--|--|--|----|-----------|--------|----|--|-----------|------|------|----|-----|---|-----------|------|----|-----|-----|-----------|--|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | <p>(3)最近 2 年廢棄物產出量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">生活廢棄物統計表</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th rowspan="2">廢棄物組成成分項目</th> <th rowspan="2">有害/非有害</th> <th colspan="2">離場</th> </tr> <tr> <th>廢棄物的產生(噸)</th> <th>處理方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111年</td> <td>紙類</td> <td>非有害</td> <td>3</td> <td>焚化(含能源回收)</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>紙類</td> <td>非有害</td> <td>1.1</td> <td>焚化(含能源回收)</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司之營運場所都在辦公大樓，產生的廢棄物均為一般生活廢棄物，無有害廢棄物之產生。對於辦公所產生之生活廢棄物，會先進行回收分類，必要時委託外部合格資質廠商清運；一般生活垃圾則委託大樓管理委員會辦理，由垃圾車進行載運；IT 設備則交由資訊部協助進行回收，故未對環境造成重大之影響。</p> <p>關於離場的紙類文件除焚化外，為落實循環經濟之永續目標，利用大型裁切機將廢紙裁切至約 1 cm² 紙塊，透過設備壓製成紙磚，而後將紙磚送至造紙廠，經由文件加水的水銷過程，即運用紙漿機高速渦輪攪碎成紙漿，最後作成再生紙供二次使用，112 年較 111 年減少廢棄物產出量 63%。</p> <p>2. 本公司 111 年推動及持續取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度(證書編號：ISCC-PLUS-Cert-PL214-21233871；有效期限：113/02/17~114/02/16)及導入 ISO14064-1 溫室氣體</p> | 生活廢棄物統計表 | | | | | 年度 | 廢棄物組成成分項目 | 有害/非有害 | 離場 | | 廢棄物的產生(噸) | 處理方式 | 111年 | 紙類 | 非有害 | 3 | 焚化(含能源回收) | 112年 | 紙類 | 非有害 | 1.1 | 焚化(含能源回收) | |
| 生活廢棄物統計表 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度 | 廢棄物組成成分項目 | 有害/非有害 | 離場 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 廢棄物的產生(噸) | 處理方式 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 111年 | 紙類 | 非有害 | 3 | 焚化(含能源回收) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 112年 | 紙類 | 非有害 | 1.1 | 焚化(含能源回收) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|---|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | <p>盤查制度，以因應氣候變遷的影響。</p> <p>顧及公司社會責任和環境保護政策，在 112 年結合溫室氣體盤查管理制度導入，以相關性、完整性、一致性、準確性及透明度 5 大原則，建立組織溫室氣體排放減量基準年資訊，並計畫在 113 年接受第三方驗證公司查證，後續將再行推展到子公司，以落實溫室氣體排放減量之目標。</p> | |
| <p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> | ✓ | | <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守勞動基準法、性別平等工作法等勞動法規，制定「員工工作規則」、「工作場所性騷擾案件申訴及處理辦法」、「預防職場暴力之書面聲明」等各項管理政策及程序，並致力使公司內部各項運作制度化，營造優質工作環境，以保障員工權益及福利。 2. 同時遵循國際人權公約聯合國世界人權宣言原則，明訂不僱用未滿十五歲童工從事工作，在雇用政策上亦無差別待遇，不因人種、膚色、年齡、性別、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、婚姻狀況等而有差別待遇或任何形式之歧視，共同營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。 3. 本公司尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、職業安全衛生委員會議等，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。 4. 為落實人權相關議題，在新人訓練特別實施人權相關課程，其中包含性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等內容，並且對全員宣導 | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|---|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | <p>職場安全健康、最高職場道德標準，避免不法侵害，造成人權問題。</p> <p>5.本公司112年度人權受訓總人次為450人次，受訓總時數為854小時。</p> | |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | ✓ | | <p>1. 本公司章程第 20 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥 9%~13% 為員工酬勞，經營績效、成果可適當反映於員工薪酬。</p> <p>2. 本公司所有員工之薪酬標準不分性別、種族、國籍、年齡等條件，於聘僱相同職務、職等之女男員工時，基本薪資比均為 1:1，長期參加並參照同產業薪酬調研，提供合理且具競爭力的薪酬制度，以維持整體薪酬競爭力，並連年入列台灣證券交易所「臺灣高薪 100 指數」成分股迄今。</p> <p>3. 在員工福利部份，除依法令提供休假，並給予年度不扣薪事、病假額度，且提供各項多元及彈性之福利措施，像政府彈休日，員工可選擇出勤工作或由公司統一扣福利假，在事業、家庭與生活平衡中更具彈性。</p> <p>4. 成立職工福利委員會，提供員工各項補助(如:婚喪喜慶、教育獎助學金等)、贊助員工社團活動及提供並補助國內外旅遊。</p> <p>5. 實施員工持股信託(ESOP)，幫助同仁長期儲蓄、累積財富，以保障未來生活之安定，並增進員工對公司之參與感。</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | ✓ | | <p>1. 本公司提供良好工作環境，每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報，讓員工能輕鬆掌握健康脈動。</p> <p>2. 每年定期實施員工健康檢查，及考量員工身體之狀況，依性別、年齡規劃最適檢項目，並請</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|--|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | <p>專業醫師提供報告諮詢和安全衛生教育訓練。</p> <p>3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。</p> <p>4. 提供女性同仁哺育幼兒集乳所需，特於高雄、新竹及台北辦公室設置「哺(集)乳室」。</p> <p>5. 致力推動職場菸害防制暨健康促進，並取得「健康職場認證-健康啟動標章」，以創造幸福企業優質健康職場環境。</p> <p>6. 112 年未發生職災，但仍持續關注相關議題。</p> <p>7. 112 年未發生火災，本公司非常關心員工工作環境安全，員工安全之保護措施請詳年報第 107 頁說明。</p> | |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ | ✓ | | <p>本公司每年依訓練計劃辦理員工教育訓練，包括新進人員訓練、基礎通識發展、管理職能與專業發展，培訓員工職務所需知識與工作技能以勝任所擔任之工作，並提升工作績效與持續發展人才能力。(請參閱本年報第伍章「五、勞資關係」說明)</p> <p>本公司112年度受訓總人次為1,777人次，參訓總時數為4,018小時。</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ | ✓ | | <p>本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。</p> <p>對於資訊安全則訂有管理機制並設有「個人資料保護管理辦法」，且配置專責人員管理及維護資訊安全。透過內外部稽核及教育訓練確保客戶資料等各</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | 項資訊之安全性。 | |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | ✓ | | <p>已取得 ISO9001 認證，依該國際標準制定『供應協力商管理程序』，合格供應商需通過此管理程序之評鑑，每年再對合格供應商進行再評估，評核以交貨的品質(Q)、期限(D)和服務(S)三構面為主，目前並未發生不合格事件。</p> <p>公司計劃於 113 年與前十大供應商簽署「RBA(責任商業聯盟)行為準則」，透過準則要求供應商在環境、勞工、管理體系、道德規範及安全衛生上的責任，聯手供應商共同打造吻合 ESG 精神的永續企業。</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | ✓ | | <p>本公司依據國際通用之 GRI(全球倡儀報告)準則編製報告書，揭露公司非財務資訊。報告書於董事會報告後發行，並上傳至主管機關及官網，提供利害關係人更完整之訊息。</p> <p>惟 112 年永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p> | 與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。 |
| <p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 111 年 11 月 9 日董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以企業永續發展為宗旨，並期許成為模範的企業公民，展現企業對員工、股東及客戶的承諾，除了落實資訊透明化之外，長期在董事長及執行長帶領下，全體員工致力為高科技產業引進新材料、新技術及新設備，並提供感心的服務，帶給企業持續成長和協助客戶邁向成功，同時創造更多的就業機會。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p> | | | | |
| <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (1) 華立創新材料大賽緊扣科技發展脈動：連續三年每年贊助 188 萬舉辦經費，與中國材料科學學會及工研院材化所合力舉辦全國大專院校(含碩/博士生)材料大賽，邀請各頂尖大學及科技大學由教授領軍組隊參加，帶動高等教育前瞻材料創新應用之風氣；本屆參賽作品創歷年之冠，共有來自全國 19 所大學院校、70 件由指導教授及學生共同參與研究的創新作品，透過書面嚴謹審查，遴選出 10 件入選作品及 12 組團隊入圍決賽，競賽作品的主題與時俱進，去年金銀銅獎橫跨目前最夯的三大領域半導體、健康醫療、淨零碳排，為產業注入技術創新的來源。</p> | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | 與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因 |
|--|------|---|----------------------------|
| | 是 | 否 | |
| (2) 捐助 120 萬予「成大化工文教基金會」推動教學活動： | | | |
| A. 育才獎助學金及優秀學生獎學金：112 年共有四位家境清寒學生獲得「育才獎助學金」、另有十位學業成績優良學生獲得「優秀學生獎學金」；前者獎助學金成立目的為支持有心向學的清寒子弟即使家境貧困，仍不折不撓追求理想實踐自我；後者獎學金成立宗旨則除獎勵優秀學生就讀成大化工外，也盼獲獎同學飲水思源，將來事業有成之日不忘回饋母校。 | | | |
| B. 華立系列講座共舉辦 3 場，講題及主講人分別如下：(每場次都有 250~300 位的師生與會，場場滿座反應熱烈) | | | |
| a. 煉化產業淨零時代之因應作為：中油煉製研究所蔡銘璋所長、與會人數 297 位。 | | | |
| b. 半導體技術發展與產業趨勢：台積電陳俊郎副處長、與會人數 299 位。 | | | |
| c. 影響我一生工作的 3.5 個關鍵抉擇：國家同步輻射研究中心李志甫研究員、與會人數 253 位。 | | | |
| C. 促進國際交流，分為贊助國際研討會與邀請海外學者來台訪問，說明如下： | | | |
| a. 2023 台灣國際催化研討會：有來自日、韓、越、雙印及東歐等國學者前來參與，提昇台灣觸媒界對減碳、氫能、循環經濟的貢獻，與會者約有 300 位。 | | | |
| b. 第 28 屆生物技術暨生物工程國際研討會暨成果發表會：以「創新生化及生醫技術迎接零碳經濟時代」為主題，並廣邀國內外學界、產業界專家學者分享、討論相關議題，以推動台灣生物科技與生物醫學相關之產業發展，出席人數達 400 名。 | | | |
| c. 以木質素合成含氮炭材為電極材料之研究，與立陶宛及拉脫維亞展開實體會議(參加會議人數大約有 20 人)，進行催化成果發表研討會。 | | | |
| d. 另邀請美國新墨西哥大學前研究副校長及德國慕尼黑大學教授來訪進行國際學術交流，前者演講主題為「基因工程的內在無序蛋白質於核酸之萃取」與會人數 31 位、後者演講主題「熱應答聚合物溶液在快速壓力跳躍後，中球體的形成及崩解動力學研究」與會人數高達 286 位。 | | | |
| (3) 「希恩之家_華立親子成長中心」捐助案：希恩之家以「幫助母親、拯救嬰兒」為設立初衷，96 年至今已協助約六十位危機懷孕婦女得到庇護，並幫助超過一百五十位失依孩童重獲新生；原租賃房屋老舊，於 107 年啟動「築家計畫」，華立於 111 年捐助 300 萬認養親子成長中心，歷經多年的努力終於完工，並於 112 年 11 月舉辦啟用儀式。新院舍是南台灣第一座提供跨國界的「婦嬰綜合福利大樓」，除提供 24 床給 0 至六歲失依嬰幼兒安置照顧外，並為移工懷孕婦女提供諮詢。 | | | |
| 華立認養希恩之家新院舍一樓「華立親子成長中心」，空間分為建構區、懸吊區、學習區、功能區，提供院童進行日常復健，及弱勢家庭親職活動使用，估計每年可以提供 1,000 人次服務。 | | | |
| 華立企業攜手社福、企業及政府機關各界夥伴出錢出力，興建希恩之家燕巢新館， 打造無國界婦嬰綜合服務中心，共同看顧新生在愛裡重生。 | | | |
| (4) 多年捐助大學院校獎助學金，資助清寒優秀學生安心求學：112 年度捐助 105 萬予成大校友文教基金會、中山大學工學院及材光所，關懷教育弱勢助其完成學業，及頒發獎學金獎勵優秀學生，並協助推動校務發展，為師生形塑更優質的學習及教學環境。 | | | |
| (5) 持續贊助慈善基金會及社會團體，攜手為地區的社會公益盡心盡力：112 年度捐助予基督教福澤慈善事業、永安兒童之家、再興高中第 | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因 |
|---|------|---|------|----------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| <p>四屆同學社會關懷協會，辦理文化慈善活動，帶動社會善良風氣。並捐款海巡之友總會，以促進政府與民眾強化海洋環境保護與生態保育。</p> <p>(6)不間斷贊助音樂性樂團，支持音樂家的演出，全面提昇當地的藝文水平：112 年度贊助 10 萬予巴洛克獨奏家樂團，力挺藝術工作者，形塑真善美的生活場域。</p> | | | | |